

Informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de Fluidra, S.A. en relación con la reelección como consejero ejecutivo de Don Eloy Planes Corts que presenta al Consejo de Administración para su elevación a la junta general ordinaria de accionistas

En Sabadell, a 24 de marzo de 2021

1. Introducción

En cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 6 del artículo 529 *decies* de la Ley de Sociedades de Capital (“LSC”) y en los artículos 5.2, 14.3 y 17.1 del Reglamento del Consejo de Administración de Fluidra, S.A. (“**Fluidra**” o la “**Sociedad**”), la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de la Sociedad (“**CNR**”) emite este informe positivo en relación con la propuesta de reelección del consejero **Don Eloy Planes Corts**, como miembro del consejo de administración de la Sociedad (el “**Informe**”), con la categoría de consejero ejecutivo, en tanto que, con ocasión de la Junta General Ordinaria de Accionistas de la Sociedad a celebrarse en 2021, vencería el mandato estatutario de cuatro años para el que fue reelegido, por última vez, el 3 de mayo de 2017.

2. Objeto del Informe

El Informe se formula con la finalidad de dar cumplimiento a lo dispuesto en el apartado 6 del artículo 529 *decies* de la LSC.

En la evaluación de la propuesta de reelección, la CNR ha tenido en cuenta (i) la Recomendación 14ª del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas y los apartados 3 y 5 de la Guía Técnica 1/2019 sobre comisiones de nombramientos y retribuciones aprobada por la CNMV el 20 de febrero de 2019 (ii) la normativa de aplicación, incluyendo el Reglamento del Consejo y la política de selección de consejeros de la Sociedad y (iii) el carácter ejecutivo del consejero, su trayectoria previa en el seno del Consejo de Administración desde el año 2006 y las evaluaciones de su desempeño llevadas a cabo por el propio Consejo de Administración.

3. Aspectos considerados por la CNR

3.1 Competencia, experiencia y méritos

La CNR considera que Don Eloy Planes Corts reúne la competencia, experiencia y méritos necesarios para el ejercicio del cargo de consejero ejecutivo de Fluidra, destacando los siguientes aspectos:

- Conocimiento profundo de la Sociedad, con una larga trayectoria en el grupo desde 1994, como consejero delegado desde 2006 y como Presidente Ejecutivo desde 2018. Don Eloy Planes ha liderado la trayectoria del Grupo desde su salida a Bolsa hasta la actualidad.
- Capacidad de liderazgo, habiendo sido esencial en la evolución corporativa y de negocio de Fluidra, incluyendo procesos tan relevantes como su salida a bolsa en 2007, la aceleración de la internacionalización del Grupo y la integración del grupo Zodiac tras su fusión por absorción en 2018. Durante su periodo como consejero delegado y presidente ejecutivo se han conseguido importantes logros económicos y de negocio, consolidándose

como empresa líder a nivel global del sector de piscina y *wellness*.

- Formación y experiencia en las áreas de ingeniería industrial y de negocio, mostrada tanto en sus funciones en Fluidra desde sus inicios, en las distintas posiciones que ocupó en la Sociedad, como en su actual responsabilidad como Presidente Ejecutivo de la Sociedad.
- Su cercanía al negocio y a la Sociedad le hacen especialmente idóneo para aportar valor y liderar la estrategia del grupo y mantener las relaciones institucionales, con accionistas e inversores y con los agentes del mercado de valores.

3.2. Valoración que hace la CNR

3.2.1 Dedicación

En cuanto a la capacidad de dedicación para el desempeño del cargo de consejero ejecutivo de Fluidra, se ha verificado que ninguna responsabilidad externa impide ejercer el cargo de consejero ejecutivo con una adecuada dedicación efectiva, así como a desarrollar sus funciones en el Consejo de Administración y las Comisiones de las que es, o pueda ser, miembro en Fluidra.

3.2.2 Desempeño anterior en el cargo

Don Eloy Planes Corts ostenta el cargo de consejero de Fluidra desde 2006, siendo su Presidente Ejecutivo y es miembro de la Comisión Delegada. La CNR ha analizado la labor desempeñada y la dedicación al cargo de Don Eloy Planes Corts.

a) Principales logros de los últimos años

Se destacan a continuación algunos de los logros principales alcanzados por Don Eloy Planes Corts como Presidente Ejecutivo de la Sociedad:

- Lideró en 2018 la mayor operación corporativa llevada a cabo en el sector de la piscina y de Fluidra, esto es, la fusión de la Sociedad con el Grupo Zodiac, alcanzando de esta forma el liderazgo mundial del sector de Piscina & *Wellness*, lo que ha supuesto un aumento de las oportunidades de crecimiento de la Sociedad, pasando a tener una posición de liderazgo en el mayor mercado del mundo, Estados Unidos, una reducción de sus costes operativos y una superación de las sinergias, tanto de costes como de ventas, estimadas con el proceso de integración completado.
- A pesar de la pandemia, Fluidra ha presentado una evolución muy positiva, con

una aceleración del crecimiento orgánico, así como el cierre de varias adquisiciones con las que ha fortalecido su posicionamiento como líder global.

- La Sociedad ha conseguido a lo largo de los cuatro últimos años una revalorización de la acción de un 386%, mientras que el IBEX 35 ha tenido un rendimiento del -14% en el mismo periodo.
- En los últimos cuatro años, Fluidra ha aumentado sus ventas desde 781 millones de euros a 1.488 a cierre de 2020 y ha aumentado el EBITDA desde 105 millones de euros a 321 millones de euros a cierre de 2020.
- La Sociedad ha llevado a cabo en los últimos años un proceso de desapalancamiento notable, poniendo de manifiesto una fuerte capacidad de generación de caja, logrando alcanzar un ratio deuda neta/EBITDA de 1,8x a cierre de 2020.
- En este último año, Don Eloy Planes Corts ha impulsado un nuevo plan director de ESG ligado a una nueva política que define las prioridades y los compromisos del grupo en el ámbito Ambiental, Social y de Gobernanza para los próximos años. Este plan demuestra una gran ambición y situará a la compañía en un nivel de desempeño sostenible elevado pretendiendo liderar el mercado en el medio plazo y responde a las necesidades de nuestros grupos de interés. La transparencia, la lucha contra el cambio climático, la creación de empleos de calidad o el compromiso con la comunidad son algunos de los pilares fundamentales de este plan. El compromiso con la sostenibilidad en Fluidra empezó con la adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas en 2007 y con el apoyo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

b) Resultado de las evaluaciones anuales y reconocimientos externos

La actuación de Don Eloy Planes Corts como Presidente Ejecutivo se evalúa anualmente por el Consejo de Administración, valorando especialmente los Consejeros su desempeño, el cumplimiento de los objetivos y los resultados obtenidos, su capacidad de diálogo con los Consejeros, su prestigio y transmisión de confianza en la comunidad inversora, así como su liderazgo, dedicación y conocimiento de la Compañía y de sus negocios. El resultado de las evaluaciones de los últimos cuatro años en cuanto a desempeño personal ha sido muy alto, habiéndose prestado atención específica a la implantación de medidas concretas orientadas a la mejora de los resultados de la compañía, a la ejecución del proceso de integración del grupo Zodiac, a las relaciones

institucionales de la compañía y con los inversores y agentes del mercado de valores y a la implantación de ESG en el Grupo, entre otros aspectos.

Por otro lado, Don Eloy Planes Corts ha recibido reconocimientos externos por su labor al frente de Fluidra, entre los que destacan los siguientes:

- Premio 2018 para Fluidra de la Association for Corporate Growth en la categoría de Gran Volumen por la fusión con Zodiac.
- Premio 2019 para Fluidra de la Unió de Federacions Esportives de Catalunya en el apartado de empresa.
- Fluidra es considerada anualmente como la empresa no IBEX-35 con mejor información pública según Informe Reporta
- Obtención desde 2018 de calificación crediticia para los mercados de capitales internacionales por parte de Moody's y S&P con perspectiva estable.
- Fluidra consigue durante el 2019 pasar a formar parte del índice FTSE4Good, reflejando el compromiso de Fluidra con las políticas ESG. Otra muestra más en el 2020 es obtener por primera vez calificación por la organización CDP (Carbon Disclosure Projects). Con una calificación de C, Fluidra pasa a formar parte de las compañías concienciadas en reducir la huella de carbono que su actividad deja en el planeta, demostrando su compromiso con las prácticas sostenibles para proteger a las futuras generaciones

Atendiendo a lo anterior, la CNR ha valorado de forma muy favorable la experiencia y el profundo conocimiento de Don Eloy Planes Corts de la Sociedad y de su grupo y, en particular, de sus negocios, obtenido durante sus anteriores mandatos en el seno de la Sociedad. En definitiva, la CNR considera que la trayectoria de Don Eloy Planes Corts en la Sociedad acredita que dispone de las competencias, experiencia y méritos adecuados para continuar desempeñando el cargo de consejero y Presidente Ejecutivo.

3.2.3 Idoneidad y adecuación de sus conocimientos, aptitudes y experiencia a los perfiles profesionales definidos por el Consejo de Administración y la CNR

En el análisis de la idoneidad de Don Eloy Planes Corts se ha tenido muy en cuenta su trayectoria y perfil profesional. Analizado su currículum, la CNR considera que su perfil reúne los conocimientos y experiencia necesarios para el desempeño del cargo de consejero y Presidente Ejecutivo de Fluidra.

3.2.4 Adscripción a la categoría de consejero ejecutivo

La CNR ha comprobado que el candidato propuesto reúne los requisitos para su continuidad como consejero ejecutivo, de conformidad con el artículo 529 *duodecies* de la Ley de Sociedades de Capital.

4. Conclusiones de la CNR

En consecuencia, la CNR, a la vista de lo anterior, tras haber valorado su trayectoria, así como el desempeño de sus competencias profesionales y personales, considera justificado y acuerda por unanimidad informar favorablemente la propuesta de reelección de Don Eloy Planes Corts como miembro del Consejo de Administración de la Sociedad, por el periodo estatutario de cuatro años, con la categoría de ejecutivo, para su posterior evaluación, en su caso, a la Junta General de Accionistas de la Sociedad.

Anexo A

Don Eloy Planes Corts

Licenciado en Ingeniería Industrial por la Universidad Politécnica de Cataluña y Master en Dirección de Empresas por EADA.

Segunda generación de una de las familias fundadoras, Eloy Planes se incorpora en Fluidra (entonces “Astral”) como **Director de I&D** en 1994 y, en 1998, es nombrado **Director de Logística** y posteriormente **Director General de AstralPool España**, liderando las fusiones de diferentes compañías comerciales en España y adquiriendo un conocimiento muy profundo del negocio.

En el año 2000, Eloy Planes asume la **Dirección General de AstralPool**, continuando la labor de expansión del negocio en los mercados internacionales.

En 2002, el grupo familiar da un paso decisivo: bajo el liderazgo de Eloy Planes como **Director General**, se crea el grupo Fluidra (entonces bajo el nombre de “Aquadra”), agrupando las compañías de producción y de distribución de Piscina. Banco Sabadell adquiere el 20% del capital social y se suma a las cuatro familias propietarias.

En 2006, Fluidra adquiere su dimensión actual con la incorporación de las compañías de los cuatro socios hasta ahora independientes. Ese mismo año, Eloy Planes es nombrado **Consejero Delegado** del grupo Fluidra y lidera grandes hitos de la compañía: su salida a Bolsa en 2007, su reestructuración en 2008/09, acompañada de una aceleración de la internacionalización por la parte comercial y la aplicación de *lean management* en la parte industrial del grupo.

En 2015, Fluidra presenta un nuevo Plan Estratégico 2018. En enero de 2016, Eloy Planes asume la **Presidencia Ejecutiva de Fluidra**.