

INFORME JUSTIFICATIVO QUE PRESENTA EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE FLUIDRA S.A., VALORANDO LA COMPETENCIA, EXPERIENCIA Y MÉRITOS DE DON BRIAN MCDONALD PARA SU REELECCIÓN COMO MIEMBRO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE FLUIDRA, S.A.

1. Objeto del Informe

El Consejo de Administración de Fluidra S.A. (la **"Sociedad"** o **"Fluidra"**) emite el presente documento a los efectos de informar sobre la propuesta de reelección de Don Brian McDonald como miembro del consejo de administración, teniendo en cuenta las previsiones estatutarias, el régimen previsto en la Ley de Sociedades de Capital, así como los principios del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas, en su última modificación aprobada por la CNMV en junio de 2020 (el **"Código de Buen Gobierno"** o el **"CBG"**).

Los apartados 4 y 5 del artículo 529 decies de la Ley de Sociedades de Capital establecen que (i) la propuesta de nombramiento o reelección de un consejero independiente deberá provenir de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, y (ii) dicha propuesta de nombramiento o reelección deberá ir acompañada en todo caso de un informe justificativo emitido por el Consejo de Administración en el que se valore la competencia, experiencia y méritos del candidato.

En consecuencia, el Consejo de Administración emite este informe justificativo a los efectos de valorar la reelección de Don Brian McDonald como consejero independiente de la Sociedad, a la vista de la propuesta emitida por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones el 15 de marzo de 2024.

2. Procedimiento interno para la formulación de las propuestas de acuerdo

2.1 Proceso de selección

La política de selección de candidatos a consejeros de Fluidra está dirigida a favorecer una composición apropiada del consejo de administración. De conformidad con el Código de Buen Gobierno, la Política de Selección asegura que las propuestas de nombramiento de consejeros de la Sociedad se fundamenten en un análisis previo de las necesidades del Consejo de Administración atendiendo a su mapa de competencias. Además, favorece la diversidad de conocimientos, experiencias y género en el seno del Consejo de Administración, de modo que no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna.

Así, se debe procurar que, en la selección de consejeros, se consiga un adecuado equilibrio en el Consejo de Administración que enriquezca la toma de decisiones y aporte puntos de vista plurales al debate de los asuntos de su competencia.

Teniendo en cuenta la experiencia y méritos del candidato para el desempeño del cargo de consejero, su honorabilidad comercial y profesional y la disposición del consejero para ejercer un buen gobierno de la Sociedad, destacando su capacidad y trayectoria

FLUIDRA

profesional, el Consejo de Administración, vista la propuesta favorable de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de fecha 15 de marzo de 2024, acuerda proponer a la Junta General Ordinaria de Accionistas la reelección de Don Brian McDonald como consejero de la Sociedad, con la calificación de consejero independiente, de conformidad con las definiciones establecidas en el artículo 529 duodécimo de la Ley de Sociedades de Capital, por el plazo de un (1) año.

3. Informe justificativo

3.1 Perfil profesional y biográfico

En relación con la propuesta de reelección de Don Brian McDonald, como consejero independiente de Fluidra, el Consejo de Administración ha tenido en cuenta entre otros factores los siguientes con base en la información del currículum académico y la trayectoria profesional del candidato:

- Su aportación de gran valor y de manera continuada en el seno del Consejo de Administración de Fluidra y en la Comisión de Auditoría durante los últimos 5 años (siendo presidente de la Comisión de Auditoría desde mayo de 2023). Su reelección contribuye a que el consejo pueda mantener el equilibrio de competencias, experiencia y diversidad que se refleja en la matriz de competencias del consejo, enriqueciéndolo con sus conocimientos, en particular, en los ámbitos de la auditoría, auditoría interna y financiero.
- Su experiencia en la supervisión de la dirección financiera de compañías, en la participación en comisiones de auditoría y en procesos de selección de auditores externos y en el impulso de políticas de diversidad en la Sociedad.
- Sus conocimientos en auditoría (que avalan su reconocimiento como experto financiero) o su capacidad de diálogo continuo con el área de auditoría interna, con el auditor de cuentas de la Sociedad o con el personal clave involucrado en el gobierno y en la dirección de la entidad.
- Su formación y experiencia en compañías de reconocido prestigio, ocupando varios puestos de dirección de ventas, operaciones y responsable de negocio, a lo largo de más de 30 años de carrera en diversos grupos de reconocido prestigio en Estados Unidos, como United Technologies Corporation (UTC), Tyco International y RGIS. Durante este período, el Sr. McDonald ocupó puestos de dirección, con responsabilidades tanto en el ámbito industrial como comercial, operando diferentes negocios en entornos de alta complejidad en un entorno internacional y especialmente en el mercado americano.
- Su experiencia en procesos de reestructuración y diversificación de negocios y productos, incluyendo la cadena de *supply chain*, desde el proceso de logística y de distribución aportando mayor valor a todo el proceso.
- A su vez su experiencia en redefinir procesos (incluyendo procesos de identificación y mitigación de riesgos) queda validado por la creación de centros de excelencia e innovación para rediseñar procesos y políticas, que en algunos casos han conllevado

FLUIDRA

el cambio de sistemas y redundando todo ello en el incremento de la productividad y la calidad del servicio.

- Su desempeño como CEO de RGIS, compañía líder mundial de gestión de inventarios, donde lideró un cambio a gran escala del grupo, propiedad de Blackstone, incluyendo la reversión de un periodo de 6 años de disminución de ingresos/rentabilidad y la creación de un nuevo equipo de liderazgo, y como miembro de los consejos de administración de otras sociedades.
- Actualmente forma parte del consejo de administración y de la comisión de auditoría de KPI, una empresa líder en automatización de almacenes situada en Estados Unidos. Asimismo, en su calidad de consultor independiente, el Sr. McDonald asesora regularmente a algunas de las mayores empresas mundiales de capital riesgo sobre la viabilidad financiera de posibles adquisiciones, incluida la due diligence de los estados financieros.
- El enfoque y entendimiento del Sr. McDonald de cómo aprovechar las herramientas y sistemas de gestión para vincular la estrategia de liderazgo, los objetivos, el rendimiento y los incentivos se corrobora con el trabajo que ha llevado a cabo en UTC, Tyco y RGIS.

La experiencia, formación y perfil profesional de Don Brian McDonald acreditan sus méritos y competencia para seguir ocupando el cargo de consejero de la Sociedad con la categoría de independiente.

En este sentido, el Consejo de Administración considera que su perfil profesional contribuye positivamente a complementar y enriquecer el mapa de competencias del conjunto del Consejo de Administración.

A los efectos de completar esta información, se adjunta al presente informe el currículum de Don Brian McDonald como **Anexo**.

3.2 Valoración que hace el Consejo de Administración

3.2.1 Dedicación

En cuanto a la capacidad de dedicación para el desempeño del cargo de consejero de Fluidra, se ha verificado durante toda su etapa de consejero y miembro de la Comisión de Auditoría de la Sociedad, que las restantes ocupaciones profesionales del Sr. McDonald, que se incluyen en el perfil profesional anteriormente expuesto, han permitido y permiten su adecuada dedicación efectiva al Consejo de Administración y a las Comisiones de las que es, o pueda ser, miembro en Fluidra.

3.2.2 Desempeño anterior en el cargo

El Sr. McDonald ostenta el cargo de consejero de Fluidra desde el 6 de septiembre de 2019 y además es miembro de la Comisión de Auditoría (siendo su presidente desde mayo de 2023). El Consejo de Administración ha podido constatar el adecuado desempeño de su cargo y el alto nivel de asistencia y participación informada a las sesiones del Consejo

FLUIDRA

de Administración y de la Comisión de Auditoría, lo que justifica la propuesta de su nombramiento.

En definitiva, el Consejo de Administración considera que la trayectoria del Sr. McDonald en la Sociedad durante los últimos 5 años acredita que dispone de las competencias, experiencia y méritos adecuados para continuar desempeñando el cargo de consejero.

3.2.3 Idoneidad y adecuación de sus conocimientos, aptitudes y experiencia a los perfiles profesionales definidos por el Consejo de Administración

En el análisis de la idoneidad del Sr. McDonald se ha tenido muy en cuenta su trayectoria y perfil profesional que aporta diversidad al Consejo de Administración y a la Comisión de Auditoría. Analizado su currículum, el Consejo de Administración considera que su perfil reúne los conocimientos y experiencia necesarios para el desempeño del cargo de consejero de Fluidra, considerando que complementan y enriquecen la matriz de competencias del Consejo.

Por otro lado, el perfil profesional e internacional del Sr. McDonald se adecúa a las particularidades del negocio que desarrolla la Sociedad y a los sectores y países en los que opera.

Asimismo, la experiencia y conocimientos del Sr. McDonald en el mercado americano aportan mucho valor al Consejo de Administración.

3.2.4 Diversidad

El Consejo de Administración y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones han procurado, mediante el proceso de valoración de candidatos al Consejo de Administración, que la Sociedad cuente con los mejores profesionales en su órgano de gobierno, evaluando, además de las competencias técnicas y experiencias en los ámbitos e industrias relevantes para el cargo, el principio de diversidad contemplado en el Código de Buen Gobierno, en el marco normativo vigente.

Atendiendo al currículum del Sr. McDonald se puede constatar que éste aporta diversidad al Consejo de Administración, en cuanto a perfil y experiencia profesional.

4. Categoría de Don Brian McDonald como consejero

De acuerdo con el artículo 529 duodécimo de la LSC, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones propone que el Sr. McDonald sea reelegido consejero con la categoría de independiente, al concluirse que no existen circunstancias personales o profesionales que impidan o mermen en sentido alguno su condición de independencia.

5. Duración del cargo

El mandato del Sr. McDonald, cuya reelección se propone, será por el plazo de un (1) año a contar desde el momento en que la Junta General acuerde su reelección. De conformidad con el artículo 222 de la Ley de Sociedades de Capital, el nombramiento de los consejeros caducará cuando, vencido el plazo, se haya celebrado junta general o haya

transcurrido el plazo para la celebración de la junta que ha de resolver sobre la aprobación de las cuentas del ejercicio anterior.

6. Propuesta de acuerdo que se somete a aprobación de la Junta General de Accionistas

A la vista de lo expuesto en el presente informe, el Consejo de Administración eleva a la Junta General Ordinaria de Accionistas la siguiente propuesta de acuerdo:

"Reelegir a Don Brian McDonald, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, como miembro del Consejo de Administración de Fluidra, S.A., por el plazo de un (1) año, con la categoría de consejero independiente.

En cumplimiento de lo establecido en los apartados 4 y 5 del artículo 529 decies de la Ley de Sociedades de Capital, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, se deja constancia de que: (i) el Consejo de Administración ha propuesto la reelección de Don Brian McDonald en su reunión de fecha 19 de marzo de 2024; (ii) dicha propuesta de reelección fue secundada por el preceptivo informe de evaluación de la idoneidad de Don Brian McDonald y que fue emitido por el Consejo de Administración en fecha 19 de marzo de 2024, adjuntándose el referido informe al acta de la reunión del Consejo de Administración; y (iii) la propuesta de reelección de Don Brian McDonald fue precedida por la propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de la Sociedad en su reunión de fecha 15 de marzo de 2024."

Anexo

Nacido en 1963, Brian McDonald ejerció como CEO de RGIS de 2014 a 2017. RGIS es la compañía líder en gestión de inventario del mundo, un negocio de 680 millones de dólares con 53.000 asociados ubicados en 30 países de todo el mundo. Antes de RGIS, Brian fue vicepresidente ejecutivo y director de operaciones de Tyco International, donde tenía la responsabilidad directa de su división de servicios e instalaciones contra incendios y seguridad valorada en 7.8 mil millones de dólares.

Brian trabajó en Tyco durante más de 10 años ejerciendo distintos roles, entre ellos Director de Ventas, Vicepresidente de Operaciones de Campo, Vicepresidente de Operaciones del Sur y Director Gerente de ADT Reino Unido / Irlanda. Antes de Tyco, Brian ocupó varios cargos ejecutivos con las unidades UTC Power y Otis Elevator de United Technologies. Es actualmente directivo de BLM Advisors, LLC desde enero de 2018. Además, en septiembre de 2021 se incorporó como miembro del consejo de administración de KPI Solutions, una compañía estadounidense que presta servicios de integración en el sector de la automatización de almacenes.

Tiene una licenciatura en Física de la Academia Naval de los Estados Unidos y un Máster en Administración de Empresas en Operaciones de la Escuela de Graduados de Darden en la Universidad de Virginia. Al graduarse en la Academia Naval, Brian sirvió 5 años como teniente y oficial de división a bordo de un portaaviones de la Marina de los EE. UU., supervisando sus sistemas nucleares. Es patrono de la Fundación US Naval Academy Athletics and Scholarship.