

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТАХ

Тип документа	Политика (код)
Описание	Этический кодекс
Дата вступления в силу	16/12/2008
Область применения	Глобальный
Назначение	Определение принципов, которыми должны руководствоваться все сотрудники компании Fluidra
Спонсор	Глобальный HR и ESG
История пересмотра	Версия 4
Дата последнего пересмотра	04/05/2022

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел	Область	Страница
1	Письмо исполнительного директора	4
2	Цели и сфера применения	5
3	Наша миссия, видение и ценности	6
4	Наши обязательства	7-17
	4.1 – По отношению к обществу и правам человека	7
	4.2 – По отношению к лицам, входящим в состав Fluidra	8-15
	4.3 – По отношению к нашим группам интересов	15-16
	4.4 – По отношению к окружающей среде	16-17
	4.5 – По отношению к действующему законодательству	17
5	Этический комитет и «Конфиденциальный канал»	17-19
6	Санкции, процедура санкционирования и обязанности	19
7	Обновление и улучшение	19-20

1. ПИСЬМО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

С момента создания первой компании Fluidra в 1969 году все люди, которые шли с нами рука об руку, опирались на ценности с четким пониманием: чтобы стать мировым лидером в нашем секторе, мы должны полностью уважать людей и законы, заслуживая доверия, как наших клиентов, так и поставщиков. Таковы были наши первоначальные фундаментальные ценности, и после слияния с Zodiac они остаются таковыми для всей Fluidra, какой мы ее знаем сегодня. Все это позволило нам стать мировым лидером в сфере обслуживания бассейнов и wellness.

Наше обширное географическое присутствие и разнообразие законов, в соответствии с которыми мы работаем, создают четкие принципы, которые служат отправной точкой для управления ежедневными действиями всех наших сотрудников как никогда ранее.

Компания Fluidra полностью привержена следующим «Принципам»: честность и доверие, уважение к закону и правам человека, целостное развитие человека, устойчивое использование ресурсов.

Этот документ основан на десяти принципах, провозглашенных в Глобальном договоре ООН. Этический кодекс представляет собой нормативный инструмент высшего уровня в нормативной структуре Fluidra. Принципы, содержащиеся в Этическом кодексе, указаны в политике, нормах и процедурах, отражающих обязательство Fluidra по соблюдению законов и принципов, которые в них отстаиваются.

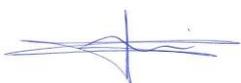
Быть частью Fluidra означает демонстрировать постоянную приверженность, уважение и соблюдение ее принципов. В случае возникновения каких-либо сомнений, запросов или претензий вы можете воспользоваться Конфиденциальным каналом. Все коммуникации будут осуществляться конфиденциально и с проявлением уважения ко всем вовлеченным лицам.

Сфера применения Этического кодекса распространяется от Fluidra до ее поставщиков, клиентов, дистрибьюторов и привлеченных сторонних специалистов.

От своего имени и от имени нашего Совета директоров я заранее благодарю вас за ваше обязательное отношение и ваше соблюдение наших Принципов.

С наилучшими пожеланиями,

Eloi Planes



2. ЦЕЛИ И СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

Содержание этого Этического кодекса отражает принципы, которыми должны руководствоваться все лица, принадлежащие к компании Fluidra.

Этический кодекс носит декларативный и обязательный характер для всех членов органа управления, руководителей и сотрудников всех компаний Fluidra, независимо от типа договора, который определяет их профессиональные или трудовые отношения, в дальнейшем «Лица, входящие в состав» Fluidra, гарантируя этическое и ответственное поведение.

Этический кодекс не заменяет и не аннулирует правовые положения, действующие в каждой стране или на международном уровне в вопросах административного, гражданского, уголовного, трудового или коммерческого права, а также установленные внутренние правила компании или коллективные соглашения.

При установлении отношений с какой-либо из компаний Fluidra, все лица, входящие в ее состав, получают экземпляр Этического кодекса, принимая на себя обязательство ознакомления и принятия установленных в нем правил поведения, которые также будут доступны во внутренней сети и на сайте Fluidra, а также прохождения обучения по этому вопросу.

Аналогичным образом, все лица, входящие в состав Fluidra, берут на себя ответственность за соблюдение Принципов путем их продвижения. Также существуют обязательства со стороны ответственных лиц за конкретную сферу, чтобы обеспечить их соблюдение и применение.

Fluidra призывает всех лиц, входящих в ее состав, постоянно консультироваться со своими вышестоящими руководителями и/или с Этическим комитетом, по любой ситуации, в связи с которой у них могут возникнуть сомнения относительно того, могут ли их собственные действия или действия третьих лиц нарушить этические принципы, установленные в данном документе.

3. НАША МИССИЯ, ВИДЕНИЕ И ЦЕННОСТИ

Наша миссия заключается Создать идеальный бассейн и опыт велнес с использованием ответственного подхода.

Наше видение заключается в улучшении жизни людей благодаря инновационным и устойчивым решениям, которые меняют подход к использованию воды для отдыха и здоровья.

Fluidra хочет постепенно расширять свой вклад в экономическое, экологическое и социальное развитие в рамках устойчивого развития, укрепляя и обновляя свои обязательства перед партнерами и заинтересованными группами в областях своей деятельности.

Для достижения этой цели мы руководствуемся нашими корпоративными ценностями.



4. НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Наши принципы отражены в обязательствах Fluidra, нацеленных на создание более справедливого и солидарного общества, с уважением к действующему законодательству и в пользу принципов устойчивого развития.

4.1. По отношению к обществу и правам человека

Fluidra не смогла бы работать в своих соответствующих сферах деятельности без правомерности, обеспечиваемой социальной средой, в которой они находятся.

Диалог и сотрудничество с обществом являются теми целями, которые должны быть достигнуты в повседневных отношениях компаний со своей социальной средой.

Лица, входящие в состав Fluidra, без исключения, обязаны соблюдать принципы Всеобщей декларации прав человека.

Поэтому Fluidra следит за тем, чтобы ни одно из лиц, входящих в ее состав, не являлось соучастником или нарушителем прав, изложенных ниже, и требует от своих поставщиков и клиентов, чтобы их действия также регулировались этими правами.

- **Уважение человеческого достоинства**

Каждый человек имеет право на уважение и достойное обращение, независимо от расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, экономического положения, рождения или любых других условий, указанных в статье 2 Всеобщей декларации прав человека.

Все лица, входящие в состав Fluidra, обязуются поддерживать корректные отношения и обеспечивать достойное обращение со всеми людьми, как внутри организации, так и за ее пределами.

- **Запрет принудительного труда**

Каждый человек имеет право свободно и добровольно выполнять свою работу в соответствии с правовыми нормами, действующими в каждой стране, при этом его деятельность не должна осуществляться с применением насильственного труда или принуждения.

Fluidra выступает против любой формы рабства, а также любого вида принудительного труда, указанного в 4-м принципе Глобального договора ООН.

- **Запрет детского труда**

Fluidra работает над искоренением детского труда, не допуская найма детей в своих бизнес-центрах или у своих поставщиков, который бы противоречил Конвенциям и Рекомендациям МОТ (Международной организации труда), касающимся детского труда в его худших формах.

4.2. По отношению к лицам, входящим в состав Fluidra

Все лица, входящие в состав Fluidra, обязуются соблюдать и обеспечивать соблюдение трудового законодательства, действующего во всех странах, где оно присутствует, создавая атмосферу уважения, равенства и безопасности, и должны основывать свои действия на соблюдении следующих положений:

- **Уважение к людям**

Fluidra в первую очередь уважает личные права каждого человека и обязуется поддерживать рабочую среду, свободную от любых видов запугивания и преследования, с учетом достоинства и неприкосновенности частной жизни каждого человека.

Наше обязательство, связанное с уважением людей, охватывает все аспекты трудовой деятельности, включает в себя и объединяет всех сотрудников, независимо от их положения в организации.

- **Право на равные возможности и отсутствие дискриминации**

Наше обязательство основано на содействии равным возможностям как для доступа к нашей организации, так и для профессионального участия и роста в ней.

Рабочие отношения во Fluidra основаны на принципах взаимного уважения и равенства, таким образом не допускается никакая дискриминация в отношении любого человека по причине его возраста, идеологии, религии или убеждений, принадлежности к этнической группе, расе или нации, ввиду языка, пола, сексуальной ориентации, семейного положения, болезни или инвалидности, наличия юридического или профсоюзного представительства работников или родственных отношений с другими работниками Fluidra.

- **Продвижение и развитие личностей**

Fluidra стремится предложить своим сотрудникам благоприятную среду для развития их полного человеческого и профессионального потенциала, способствуя и продвигая мобильность, как на национальном, так и на международном уровне среди компаний Fluidra.

Fluidra инвестирует во всех лиц, входящих в ее состав, предлагая им возможности для профессионального развития и непрерывного обучения посредством программ, курсов или семинаров, которые включают передачу знаний, приобретение и развитие навыков и, следовательно, личную и профессиональную самореализацию.

- **Право на неприкосновенность частной жизни и защиту персональных данных**

Fluidra гарантирует уважение и защиту конфиденциальности лиц, которые в контексте своих отношений с компанией предоставляют свои персональные данные или информацию ограниченного характера в соответствии с положениями применимых правил

конфиденциальности.

В случае необходимости получения персональных данных как лиц, входящих в состав Fluidra, так и клиентов или третьих лиц, связанных с ними, будут применяться меры, гарантирующие их правильное получение, с обязательным согласием со стороны заинтересованной стороны и предоставлением ей необходимой информации для понимания масштабов и целей их обработки. В любом случае будет соблюдаться законодательство о защите персональных данных.

- **Достоверность, конфиденциальность и обработка информации**

Fluidra обеспечит защиту информации, ее конфиденциальность и правдивость, что является обязанностью всех лиц, входящих в состав компании или сотрудничающих с ней. Запрещается несанкционированная передача баз данных или конфиденциальной информации.

Информация будет храниться в соответствии с мерами безопасности, соответствующими ее характеру. Fluidra и все лица, входящие в ее состав, несут ответственность за обеспечение мер безопасности и применение установленных процедур для защиты ограниченной и конфиденциальной информации, зарегистрированной на физических или электронных носителях, с целью предотвращения любого внутреннего или внешнего риска несанкционированного доступа, манипулирования или уничтожения, как преднамеренного, так и случайного.

Экономико-финансовая информация Fluidra, особенно годовые отчеты, будет достоверно отражать ее реальную ситуацию с точки зрения правового, экономического и имущественного положения.

Обязанность сохранения конфиденциальности информации, полученной в ходе сотрудничества с Fluidra, будет сохраняться и после прекращения отношений, за исключением случаев законных обстоятельств или судебных или административных решений или когда иные условия были согласованы с заинтересованной стороной.

- **Права работников, коллективная безопасность и гигиена труда**

Fluidra обеспечивает создание законно установленных систем профилактики для сохранения здоровья и безопасности на рабочем месте, как основного права лиц, входящих в состав компании.

Наше обязательство направлено на максимальное снижение рисков за счет применения и соблюдения правил по охране труда и технике безопасности, а также реализации профилактических, обучающих и необходимых информационных программ по любой ситуации, связанной с риском для лиц, входящих в состав компании.

Все работы, осуществляемые в Fluidra, должны выполняться в соответствии с условиями безопасности, требуемыми правилами предотвращения профессиональных рисков или

эквивалентными стандартами в разных странах, в которых работает Fluidra.

На основании анализа рисков, осуществляемого Fluidra, лица, входящие в ее состав, будут нести личную ответственность и должны принимать предупреждающие меры, определенные Fluidra, для защиты своего здоровья и безопасности. Употребление наркотиков или веществ, опасных для здоровья, лицами, входящими в состав Fluidra, в течение рабочего дня, а также на принадлежащих компании объектах или транспортных средствах **категорически запрещено**. Приносить алкоголь для потребления или нахождение под воздействием алкоголя в течение рабочего дня, а также на принадлежащих компании объектах или транспортных средствах также запрещено, за исключением случаев умеренного и ответственного потребления в социальных ситуациях, когда спиртные напитки подаются во время корпоративного мероприятия, если это предусмотрено по закону.

Лица, входящие в состав Fluidra, обязаны соблюдать меры, установленные Fluidra, при этом запрещается отмена или нейтрализация любых мер безопасности или эргономики, применяемых на рабочем месте.

Компания сделает все возможное для установления контроля над любой деятельностью или продуктом, которые могут прямо или косвенно создавать риск для коллективной безопасности и общественного здоровья из-за токсичности компонентов или ввиду любой другой угрозы для людей.

Что касается прав сотрудников, в компаниях группы Fluidra ни в коем случае не допускается применение условий труда или социального обеспечения, которые наносят ущерб, подавляют или ограничивают права трудящихся, признанные правовыми положениями, коллективными договорами или индивидуальными договорами. Кроме того компанией будет обеспечено соблюдение трудовых, налоговых и социальных обязательств.

В процессах отбора персонала будет использоваться методология, которая гарантирует достоверность предложений о работе, и ни в коем случае не будут предлагаться ложные или не соответствующие действительности условия труда.

- **Право на ассоциацию и ведение коллективных переговоров**

В качестве расширения свободы мысли, слова и собраний Fluidra стремится сохранить право на свободу профсоюзов и коллективных переговоров сотрудников, уважая их желание создания постоянных групп, не предназначенных для получения прибыли и направленных на достижение конкретных целей, всегда в соответствии с действующим законодательством каждой страны и в соответствии с правилами Fluidra о конфликте интересов.

- **Правильное использование активов Fluidra**

Fluidra предоставляет лицам, входящим в состав компании, технику, оборудование и компьютерные системы, необходимые для надлежащего развития своих функций. Каждое

лицо, входящее в состав Fluidra, обязано бережно относиться к ним и использовать надлежащим образом, понимая, что они не подходят для личного или непрофессионального использования без предварительного разрешения или в случае явного запрета.

В частности, необходимо надлежащим образом использовать компьютерные системы Fluidra, соблюдая правила их использования, опубликованные в корпоративной сети.

Fluidra обеспечит предотвращение и контроль любого риска, связанного с использованием информационных технологий, а именно:

- несанкционированного доступа к компьютерным системам конкурентов, клиентов или любой другой публичной или частной компании или организации,
- распространения вирусов или программ, которые могут нанести ущерб материальным или нематериальным активам,
- электронного мошенничества (включая «фишинг» и «фарминг»),
- Распространения слухов, критики и бойкота через Интернет и социальные сети,
- проведения мошеннических рекламных кампаний и промо-акций,
- нарушения интеллектуальной или промышленной собственности технологических активов и промышленного шпионажа,
- обнаружения и раскрытия коммерческих тайн через Интернет.

Лица, входящие в состав Fluidra, должны особенно внимательно следить за устройствами, которые Fluidra предоставляет для выполнения их работы.

- **Прозрачность в бизнесе и действия, направленные против отмывания денежных средств**

Все лица, входящие в состав Fluidra, обязуются поддерживать международные и национальные инициативы с целью предотвращения и искоренения коррупции и финансовых преступлений, а также любых других преступлений, наносящих ущерб правам третьих лиц.

Лица, входящие в состав Fluidra, берут на себя обязательство, что любое участие или сотрудничество с политическими партиями, учреждениями, организациями или юридическими лицами в общественных целях, выходящих за рамки Fluidra, будет осуществляться абсолютно личным и независимым образом от Fluidra.

Лица, входящие в состав Fluidra, обязуются ни при каких обстоятельствах не принимать денежные подарки.

Как сама компания Fluidra, так и ни один из ее сотрудников не должны выполнять или участвовать в действиях, которые прямо или косвенно связаны с отмыванием денежных средств. Fluidra берет на себя обязательство отслеживать действующие в рамках любой

юрисдикции законы о борьбе с отмыванием денежных средств, и полностью сотрудничать с органами, ответственными за борьбу с отмыванием денежных средств или финансированием любой незаконной деятельности.

Все лица, входящие в состав Fluidra, будут обращать особое внимание на клиентов или поставщиков, которые попытаются использовать структуру компаний Fluidra для операции по отмыванию денежных средств.

Насколько это возможно, в платежах Fluidra будет ограничено использование наличных средств. В случае необходимости использования наличных средств, будет сохранен подробный учет произведенных с ними платежей. В данном реестре будет указана оплаченная сумма, назначение платежа, дата платежа и получатель.

Ни в коем случае не могут быть произведены или получены платежи в пользу/от физических или юридических лиц, отличающихся от тех, которые указаны в счете-фактуре.

В случае любых подозрений на ситуацию риска по данному вопросу следует немедленно сообщить вышестоящему руководителю или в Этический комитет тем способом, который предусмотрен для данной цели.

- **Правила конкуренции**

Fluidra ведет свою деятельность на рынке, руководствуясь принципами свободной конкуренции и равных возможностей, и отвергает любые действия, направленные на получение несправедливой или незаконной выгоды, использования незаконного преимущества по отношению к клиентам, поставщикам, конкурентам и другим участникам рынка.

Все лица, входящие в состав Fluidra, обязуются не участвовать в незаконных соглашениях, которые могут ограничивать свободу рынков, на которых работает компания.

Поэтому следующие действия не будут считаться корректными с точки зрения этики и будут запрещены:

- несанкционированный доступ к конфиденциальной информации других компаний,
- промышленный шпионаж,
- раскрытие коммерческой тайны,
- использование частной или сторонней ограниченной информации для любого типа транзакции или бизнеса,
- распространение ложных слухов о товарах, услугах, условиях рынка,
- маневры с целью изменения цены на продукты сторонних производителей или для изменения котировки или стоимости компании,

- изменение процессов государственных закупок.

Fluidra с уважением относится к конкуренции и будет преследовать любые действия, которые являются существенными или наносящими вред правилам свободной конкуренции. В том случае если вышеупомянутые действия представляют собой ситуации, противоречащие конкуренции, их следует избегать.

В случае сомнений сотрудник должен обратиться к своему непосредственному начальнику или в Этический комитет предусмотренным способом с целью консультации.

- **Правила в отношении санкций**

Fluidra соблюдает законы о контроле ведения торговли, осуществлении импорта и экспорта всех стран, в которых работает компания.

С этой целью Fluidra соблюдает применимые положения о санкциях, как Европейского союза, так и Организации Объединенных Наций и правительства Соединенных Штатов Америки.

- **Правила борьбы с коррупцией и взяточничеством**

Fluidra основывает свои отношения с государственным и частным сектором, как на национальном, так и на международном уровнях, на принципах прозрачности и равных возможностей и отказывается от любых действий, направленных на получение преимущества перед конкурентами, на рынке или при государственных или частных контрактах, которые основаны на незаконных действиях. С этой целью компания пользуется антикоррупционной политикой, которая отображает принципы данного Этического кодекса.

Никто из лиц, входящих в состав Fluidra, не может прямо или косвенно предлагать или предоставлять государственным чиновникам или частным лицам в прямой или косвенной форме подарки, вознаграждения, комиссионные, угощения или другие несанкционированные преимущества в денежной или иной форме с целью получения выгоды. Также запрещается оказывать косвенное влияние, принимая предложения третьей стороны, или влиять посредством услуг третьей стороны.

Никто из лиц, входящих в состав Fluidra, не должен использовать свое профессиональное положение, чтобы требовать, принимать, получать или давать обещания предоставления льгот, преимуществ, займов, комиссионных или взяток от третьих лиц (среди прочих от клиентов, поставщиков или органов государственного управления). В исключительных случаях передача и получение подарков и угощений будут разрешены при соблюдении следующих трех требований:

- а. если они имеют низкую экономическую ценность,
- б. являются общепринятым знаком коммерческого внимания, и

с. не запрещены законом или общепринятой деловой практикой.

В любом случае, перед тем как принять или предложить подарок или мероприятие, связанное с отдыхом, важно проанализировать следующие вопросы:

- Соблюдаю ли я политику Fluidra и политику принимающей стороны?
- Идет ли речь о разумной и нормальной сумме с общепринятой точки зрения?
- Может ли эта ситуация скомпрометировать меня или Fluidra в случае публикации в СМИ?

В случае сомнений сотрудник должен обратиться к своему непосредственному начальнику или в Этический комитет предусмотренным способом с целью консультации.

- **Правила о конфликте интересов**

Fluidra будет следить за тем, чтобы все лица, входящие в состав компании, не находились в ситуации конфликта интересов или противоречащей закону при ведении своей профессиональной деятельности.

Конфликтом интересов считаются те ситуации, в которых на деловое действие или решение может повлиять особый интерес лица или лиц компаний Fluidra, или третьих лиц, с которыми они имеют личную связь.

Предполагается, что лица, входящие в состав компании, будут руководствоваться своим здравым смыслом и избегать ситуаций, которые могут показаться конфликтными и повлиять на доверие, оказываемое Fluidra со стороны других лиц, и нанести ущерб репутации компании.

В случае сомнений сотрудник должен обратиться к своему непосредственному начальнику или в Этический комитет предусмотренным способом с целью консультации.

- **Правила интеллектуальной и промышленной собственности**

Fluidra основывает свою политику на создании нематериальных активов (товарные знаки, патенты, промышленные образцы, доменные имена и другие объекты, охраняемые промышленной собственностью) в целях поощрения творчества и инноваций, а также уважения прав промышленной и интеллектуальной собственности, как самой компании, так и третьих лиц.

Лица, входящие в состав Fluidra, обязуются уважать промышленную и интеллектуальную собственность Fluidra, а также ее «ноу-хау» и, в целом, работы, разработанные или созданные в Fluidra, как в результате собственной профессиональной деятельности компании, так и деятельности третьих лиц.

С той целью, чтобы избежать любого возможного нарушения прав третьих лиц, Fluidra

определила и внедрила различные внутренние процедуры, применимые к разработке и запуску новых продуктов, которым должны следовать все компании Fluidra.

Без надлежащего предварительного письменного разрешения владельца или уполномоченного им лица, оформленного в установленном порядке, не допускается полное или частичное копирование или воспроизведение нематериальных активов третьих сторон, а также их преобразование или изменение, как полное, так и частичное, а также импорт или распространение указанных активов.

Такие же правила защиты будут распространяться на торговые марки, патенты, промышленные образцы, доменные имена и другие нематериальные активы, охраняемые промышленной собственностью.

4.3. По отношению к нашим группам интересов

Задача любой организации - быть полезной для общества, и поэтому, жизненно важно, чтобы отношения с третьими сторонами были прозрачными и основывались на обязательствах и лояльности.

Fluidra стремится быть гарантом этого и требует от всех лиц, входящих в состав компании, уважительного поведения со всеми заинтересованными группами, работающими в среде Fluidra.

- **Акционеры** являются собственниками Fluidra, поэтому задачей всех лиц, которые входят в состав компании, является поддержание приверженности и честности по отношению к ним, как основы долгосрочных и профессиональных отношений.
- **Потребители** являются причиной существования Fluidra, и поэтому цель компании - обеспечить высочайшее качество и превосходство в продуктах и услугах, которые она предлагает своим клиентам. Fluidra считает и требует от всех лиц, входящих в ее состав, максимального внимания к потребителям, чтобы удовлетворять их потребности и ожидания путем соблюдения и принятия права на свободный выбор. Fluidra обязуется соблюдать правила защиты прав потребителей в странах, в которых она работает.
- **Поставщики** являются базовой составляющей для Fluidra, поскольку без них мы не сможем предлагать качественные продукты и услуги нашим клиентам. Отношения между любым лицом, входящим в состав Fluidra, и поставщиками компании должны основываться на уважении и взаимной выгоде с целью создания долгосрочных отношений, а также на соблюдении действующего законодательства.
- **Государственное управление** играет фундаментальную роль в создании бизнес-среды. Все коллективы, сформированные лицами, входящими в состав Fluidra, обязаны уважать правовые предписания и рекомендации общественных организаций во всех вопросах,

которые прямо или косвенно на них влияют.

- Наши **конкуренты** являются неотъемлемой частью рынка, необходимой для обеспечения свободной конкуренции как основы, гарантирующей ценность для наших клиентов. Честная конкуренция является центральной осью, которая должна регулировать конкурентоспособность Fluidra, при обязательном соблюдении всех законов и положений о свободной конкуренции в странах, где работает компания.

В этом смысле специалисты Fluidra должны особенно уважать правовую систему в каждом конкретном случае, который касается защиты конкуренции, недобросовестной конкуренции, управления рынком и защиты потребителей.

4.4. По отношению к окружающей среде

Fluidra заявляет о том, что берет на себя однозначную ответственность по сохранению окружающей среды и соблюдению баланса природных систем, поэтому она обязуется перед будущими поколениями содействовать и поощрять уважительное к ней отношение. В этом смысле все сотрудники Fluidra должны знать, принимать и действовать в соответствии с критериями уважения и устойчивого отношения к окружающей среде, соблюдая требования законодательства в этой связи.

Fluidra будет вести свою деятельность с учетом уважения природной среды, минимального и рационального потребления ресурсов, устойчивости и контроля воздействия на окружающую среду.

- **Использование чистых технологий**

Fluidra, насколько возможно, принимает на себя обязательство по продвижению и использованию экологически чистых технологий, основанных на производственных потребностях, доступности на рынке и их экономической целесообразности.

- **Устойчивое использование и обращение с ресурсами**

Fluidra берет на себя обязательство по эффективному использованию сырья и энергии, а также правильной обработке выбросов, жидких и прочих отходов.

Вода - смысл существования Fluidra, без этого элемента мы не могли бы существовать как компания, и поэтому все лица, входящие в состав Fluidra, обязаны взять на себя обязательство ответственного и устойчивого использования воды, а также содействия наиболее эффективным процессам и технологиям ее обработки в своих странах.

- **Уважение баланса природных систем**

Специалисты компании прямо или косвенно будут избегать выбросов, слива или сброса в

атмосферу, почву, недра или землю, грунтовые или морские воды, включая открытое море, которые не предусмотрены законом, располагая при этом обязательными нормативными разрешениями.

В случае обнаружения любого нарушения в этом отношении, Этический комитет должен быть немедленно проинформирован с использованием предусмотренных для этой цели средств.

4.5. По отношению к действующему законодательству

Fluidra признает важность любых применимых законов, норм, правил, политик и стандартов - как внутренних, так и внешних - и соблюдает их. Лица, входящие в состав Fluidra, обязуются соблюдать законодательную и нормативную базу (особенно трудовые, экологические и финансово-экономические требования) и содействовать их выполнению, соблюдая окончательные судебные или административные решения, которые подлежат исполнению.

Лица, входящие в состав Fluidra, не будут переносить производственную или коммерческую деятельность в третьи страны с единственным намерением воспользоваться преимуществами более слабого законодательства по экологическим, социальным, культурным или трудовым вопросам.

5. ЭТИЧЕСКИЙ КОМИТЕТ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНЫЙ КАНАЛ

Все лица, входящие в состав Fluidra, обязаны информировать организацию о любой ситуации, поведении или подозрении, которые нарушают этические принципы данного кодекса, нормативные документы или действующее законодательство, а также нарушениях потенциального значения, включая финансового и бухгалтерского характера, которые могут быть замечены в Fluidra.

Под «консультацией» подразумевается: любой вопрос, заданный в отношении (i) толкования и применения Этического кодекса и любого из его разделов, (ii) толкования и применения Принципов Fluidra и (iii) любого действия лица, затронутого данной процедурой, которое вызывает сомнения относительно применения или толкования Этического кодекса или порождает этическую дилемму в отношении разрешения ситуации.

Аналогичным образом, под «инцидентом» подразумевается любое событие или действие, якобы противоречащее вышеупомянутому Кодексу и всем внутренним или внешним правилам, на которые он ссылается, и любым другим нормам, налагаемые профессиональной этикой, в соответствии с которыми Fluidra должна адаптировать свою деятельность.

Если вам понадобится помощь или вы хотите сообщить о любом вопросе или инциденте:

- Обсудите это со своим непосредственным руководителем. Во многих случаях ваш непосредственный руководитель может иметь больше знаний по данному вопросу и

может рассказать вам, как поступить.

- В случае если это невозможно обсудить с вашим непосредственным начальником, вы можете прокомментировать это напрямую в Этическом комитете или
- с использованием конфиденциального канала Fluidra.

Каналы связи Конфиденциального канала:

Канал связи	Форма связи
Сайт группы компаний Fluidra https://www.fluidra.com/about-fluidra/ethics	Прямой доступ к форме в разделах "О компании Fluidra/Ethics" или "Контакты".
Корпоративная сеть MyFluidra	Прямой доступ к форме
Адрес электронной почты	ethics@fluidra.com

Конфиденциальный канал - это средство двусторонней связи, целью которого является рассмотрение любых претензий, которые могут возникнуть в этой связи, а также любых предложений по улучшению в Fluidra.

Все сообщения, передаваемые через Конфиденциальный канал, должны осуществляться через онлайн-форму, которую Fluidra предоставляет всем лицам, входящим в состав компании, а также по электронной почте, выделенной для этой цели, в некоторых случаях жалобы могут приниматься от анонимных эмитентов, если они достаточно документированы и связаны с серьезными фактами.

Любое сообщение, направленное на Этический канал, будет защищено обязательством секретности лиц, которые его обрабатывают, в соответствии со строжайшей конфиденциальностью, как одной из гарантий процесса, а также в соответствии с правилами защиты данных.

Fluidra не предпринимает никаких ответных действий против любого лица, которое добросовестно сообщает о возможном нарушении. Добросовестное общение предполагает предоставление точной и честной информации. Любое недобросовестное общение может привести к дисциплинарным последствиям.

Этический комитет будет нести ответственность за управление Конфиденциальным каналом

и за обработку полученных сообщений. В любом случае, Этический комитет может передать управление Конфиденциальным каналом специализированной компании или бюро.

Этический комитет, учрежденный ответственными лицами юридического отдела, отдела внутреннего аудита и отдела кадров, является органом консультаций, рассмотрения и разрешения претензий, а также распространения Этического кодекса.

Данный комитет должен периодически сообщать о проведенных консультациях и рассмотренных инцидентах, а также предложениях по улучшению в ответ на них Совету директоров Fluidra через Аудиторскую комиссию.

Руководящие принципы

Этический комитет руководствуется следующими принципами:

- Полная конфиденциальность при рассмотрении обрабатываемых жалоб и отсутствие репрессивных мер по всем сообщениям, сделанным из лучших побуждений.
- Гарантия исчерпывающего анализа возможного несоблюдения для обеспечения достоверности фактов.
- Презумпция невиновности и уважение прав предположительно причастных лиц.
- Строгость в решениях, которые должны быть объяснены и обоснованы.

6. SANCIONES, PROCEDIMIENTO SANCIONADOR Y RESPONSABILIDADES

Несоблюдение закона, Этического кодекса и нормативных актов, разработанных на его основе, будет являться нарушением, градация и санкции по которому будут применяться в соответствии с положениями нормативных актов.

В случае необходимости будет реализована процедура применения санкций, которая установлена во внутренних нормах Fluidra, а также в нормативных актах. В случае отсутствия таковых, будет реализована процедура Отдела кадров. Процедура применения санкций может быть инициирована на основании жалобы, сообщения, в результате расследования или в результате любого другого действия, которое позволяет Этическому комитету выявить предполагаемое нарушение.

7. ОБНОВЛЕНИЕ И УЛУЧШЕНИЕ

Данный Этический кодекс будет периодически обновляться с целью включения улучшений, которые будут считаться необходимыми для определения идеального поведения, которое

должно быть разработано в Fluidra.

Аудиторский комитет при поддержке Этического комитета будет проводить постоянную проверку применения Этического кодекса и предложит соответствующие изменения при следующих обстоятельствах:

- a. При выявлении значительных нарушений Этического кодекса или кодекса регулирующего органа, который его разрабатывает.
- b. Если в Fluidra произойдут существенные изменения.
- c. Если произойдут изменения в структуре управления Fluidra.

В случае если расследование риска позволит выявить область улучшения, Этический комитет оформит соответствующее предложение по улучшению, которое будет отправлено в соответствующий отдел, с указанием ответственного лица и крайнего срока для его внедрения.